

No :04/GA/Pribadi/DSN/I/2024  
Perihal :permintaan data dengan surat 05/DSN/CSO/IV/2024  
Lampiran : 1 lembar  
Sifat :Eksternal

Kepada Yth,

Mr. Denys Collin Munang  
Chief Sustainability Officer DSN Group  
Di Tempat

Dengan Hormat,

Bersama dengan surat ini menindaklanjuti mekanisme keluhan yang bapak sampaikan .  
ijinkan saya menyampaikan perubahan-perubahan yang saya sudah telaah dalam mekanisme ini  
yang saya amati, beberapa perubahan tersebut seperti update yang sebelumnya tidak dilakukan,  
selain itu perlu saya perjelas juga dalam ketentuan bursa efek Indonesia untuk sebuah entitas  
bisnis yang sudah memlakukan IPO dan terdaftar wajib memenuhi good corporate governance  
sehingga semestinya dan sepatutnya bapak selaku perwakilan dari DSN Group yang memberikan  
secara detail rincian terhadap mekanisme tersebut dan perusahaanlah yang seharusnya pro aktif  
dalam melakukan perbaikan.

Untuk menindaklanjuti rincian data dan informasi yang diminta oleh perusahaan,  
sebaiknya perusahaan melakukan audit internal terlebih dahulu terhadap departemen CSR  
dikarenakan beberapa hal yang telah menjadi temuan peneliti telah dilaporkan dan diketahui  
akan tetapi tidak ditindak lanjuti akibat dari rendahnya cara berpikir departemen CSR yang  
dimiliki perusahaan, untuk membantu saya akan lampirkan 1 buah foto citra satellite beserta  
koordinat, dan 2(dua) kontraktor yang melanggar NDPE bahkan temuan terbaru kami tidak  
hanya melanggar NDPE tetapi memperkerjakan perempuan dan anak-anak yang tidak  
seharusnya dilakukan.

Untuk permintaan data rincian secara penuh dapat saya berikan jika terjadinya pertukaran  
data dengan penelitian yang saya perlukan diantara lainnya : RAB(Rancangan anggaran  
belanja) PKS 5 desa bekonsu, hasil dan dokumen proses audit internal terkait temuan-temuan di  
PKS 5, data identitas staff audit PKS 5, dokumen proses ganti rugi lahan antar pembukaan lahan  
desa Bakonsu pertama kali dengan pembebasan lahan PKS 5 , dokumen analisis dampak  
lingkungan (AMDAL) PKS 5, Dokumen project dan proyeksi PKS 5, dokumen mutasi karyawan  
atas nama YUZRIL, YAMA, SUGIARTO, WILLY, dan HASAN. Serta kami juga memohon  
untuk dapat mewawancarai baik secara langsung kepada dengan hormat nama AGUNG

PRAMUDJI, Bapak ANDRIANTO OETOMO, dan Bapak TIMOTIUS ARIFIN C. serta dokumen-dokumen keluarnya beberapa pegawai seperti atas nama bapak SUGIARTO, Bapak WILLY dan Bapak HASAN untuk kami telaah secara komperhensif.

Berkaitan dengan RSPO dan &Green akan kami ajukan keluhan untuk temuan yang kami temukan, dengan meminta secara koheren terhadap fakta-fakta dan data yang dimiliki oleh RSPO dan &Green, sebagaimana yang dijelaskan oleh perwakilan DSN bahwasannya masalah ini sebenarnya sudah lumrah dan selalu dapat diatasi dengan tingkat pembayaran dan bantuan kepada pihak-pihak yang mengungkap temuan tersebut. Demikian maka saya sangat-sangat meragukan kemampuan PWP dan terlebihnya DSN group untuk benar-benar memenuhi ekspektasi saya, terhadap perusahaan yang GCG (Good Corporation Government) yang seharusnya menyokong setiap penelitian dan temuan ilmiah dengan baik.

Kami sebagai tim peneliti mengucapkan banyak terima kasih atas dialog yang konstruktif dan faktual yang rencananya akan bapak laksanakan dengan kami. kami berharap dialog yang dilakukan benar-benar mencari solusi dan konstruktif solusi dari GCG dan NDPE yang perusahaan terapkan. Terkait dengan RSPO dan &Green kami berharap agar perusahaan dan peneliti dapat difasilitasi lebih lanjut terkait keluhan ini.

Saya berharap perusahaan dapat sesuai komitmen yang diatur dalam mekanisme keluhan sebelum penelitian yang telah dan akan saya lakukan terlanjur menjadi data yang tidak dapat diubah atau disesuaikan kembali dengan data perusahaan. Akibat dari lambannya respon pihak perusahaan yang tidak sesuai komitmen mekanisme keluhan yaitu paling lama empat hari.

Dengan ini saya memberitahukan bahwasannya penelitian lanjutan tentang PT Pilar Wanapersada yang sedang dilakukan. Untuk menindaklanjuti langkah selanjutnya saya harapkan untuk DSN yang diwakili oleh CSO dapat melakukan perbaikan-perbaikan yang sesuai realitas dan jangan hanya selebar kertas serta dapat dikonfirmasi dan diverifikasi.

Harapan saya perusahaan benar-benar berlaku menerapkan apa yang menjadi acuan dan menjalankan semua kewajibannya baik kepada mantan karyawan, maupun kepada perbaikan mendasar prinsip GCG(Good Corporation Government)

Demikian Surat ini saya buat untuk dapat diteruskan oleh Saudara Firdaus Pajar SH sebagai perwakilan saya.

Salam Hormat



Yesaya Willy S.T, M.M, M.Ikom  
Ketua Tim Peneliti Studi